

Code of Conduct - Etske retningslinjer for innkjøp

INTRODUKSJON

Picomed er bevisst sitt sosiale ansvar. Vår målsetning er å kombinere sunn forretningsdrift med et tydelig ansvar for samfunn og miljø. Et viktig aspekt ved sosial ansvarlighet er arbeidssituasjonen for arbeidstakerne som deltar i produksjonen av de produkter som selges av Picomed. For å tydeliggjøre våre holdninger overfor våre leverandører, våre egne ansatte og for andre samarbeidsparter har Picomed vedtatt Etske retningslinjer for innkjøp (Code of Conduct). Disse retningslinjene er basert på internasjonalt anerkjente krav til arbeids- og menneskerettigheter så vel som andre egne etiske og miljømessige krav.

Picomed leverandører skal opptre i samsvar med våre Etske retningslinjer. Picomed forventer også at våre leverandører forsikrer seg om at underleverandører til avtalt sortiment, herunder leverandører og underleverandører bakover i distribusjonskjeden, opptre i samsvar med våre Etske retningslinjer.

Dersom avvik oppstår, forventer vi at det iverksettes tiltak for utbedring av forholdene. Tidsrammen for gjennomføring av tiltakene avtales mellom leverandør og Picomed.

Ved gjentatte avvik eller dersom leverandøren ikke viser vilje til å utbedre forholdene vil Picomed vurdere å avvikle sitt kundeforhold til leverandøren. Vår målsetning er å positivt påvirke arbeidet for menneskerettigheter, arbeidsrettigheter og vern av miljø, både i eget konsern og overfor våre handelspartnere.

Som en generell regel må leverandøren og leverandørens underleverandører følge sine respektive lands lovgivning. I de tilfeller hvor det er motsetning mellom relevante lover og regler og Picomed Etske retningslinjer, skal den strengeste regelen gjelde.

FORHOLD PÅ ARBEIDSPLASSEN

1 **Tvangsarbeid/slavearbeid (ILO konvensjon nr 29 og 105)**

- Det skal ikke foregå noen form for tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid.
- Arbeiderne skal ikke måtte levere depositum eller identitetspapirer til arbeidsgiver og skal være fri til å avslutte arbeidsforholdet med rimelig oppsigelsestid.

2 **Fagorganisering og kollektive forhandlinger (ILO konvensjon nr 87, 98, 135 og 154)**

- Arbeiderne skal uten unntak ha rett til å slutte seg til eller etablere fagforeninger etter eget valg, og til å forhandle kollektivt.
- Arbeidsgiveren skal ikke diskriminere fagforeningsrepresentanter, eller hindre dem i å utføre sitt fagforeningsarbeid.
- Dersom disse rettigheter er begrenset ved lov skal arbeidsgiveren legge til rette for, og ikke i noe tilfelle hindre, parallelle mekanismer for fri og uavhengig organisering og forhandling.

3 **Barnearbeid (FNs barnekonvensjon, ILO konvensjoner nr 32, 79, 138, 182 og ILO anbefaling nr 146)**

- Barn under 18 år skal ikke utføre arbeid som setter helse eller sikkerhet i fare, inkludert nattarbeid.

- Barn under 15 år (14 eller 16 år i visse land) skal ikke utføre arbeid som kan være til skade for deres utdanning.
- Partene anerkjenner barnets rett til beskyttelse mot økonomisk utbytting og mot å utføre ethvert arbeid som kan være farlig eller til hinder for barnets utdanning, helse eller utvikling. De skal treffe tiltak for å sikre gjennomføringen av dette. Så som å fastsette minstealder for adgang til sysselsetting og sørge for regulering av arbeidstid og arbeidsforhold.
- Nyrekruttering av barnearbeidere i strid med ovennevnte konvensjoner er uakseptabelt. Dersom det allerede foregår slikt barnearbeid, skal det arbeides for snarlig utfasing. Det skal samtidig legges til rette for at barna gis mulighet til livsopphold og utdanning inntil barnet ikke lenger er i skolepliktig alder.

4 Diskriminering (ILO konvensjoner nr 100 og 111 og FNs Kvinnediskrimineringskonvensjon)

- Det skal ikke foregå noen diskriminering i arbeidslivet basert på etnisk tilhørighet, religion, alder, uførhet, kjønn, ekteskapsstatus, seksuell orientering, fagforeningsmedlemskap eller politisk tilhørighet.
- Det skal etableres vern mot seksuelt påtrengende, truende, fornærmende eller utnyttende adferd og mot diskriminering eller oppsigelse på usaklig grunnlag, f. eks ekteskap, graviditet, foreldrestand eller status som HIV smittet.
- Arbeidere med samme erfaring og kvalifikasjoner skal motta lik lønn for likt arbeid.

5 Brutal behandling

- Fysisk mishandling eller avstraffing, eller trussel om fysisk mishandling skal være forbudt. Det samme gjelder seksuelt eller annet misbruk, og forskjellige former for ydmykelser.

6 Helse, miljø og sikkerhet (ILO konvensjon nr 155 og anbefaling nr 164)

- Arbeiderne skal ha et sikkert og sunt arbeidsmiljø. Nødvendige tiltak skal iverksettes for å forhindre og minimere ulykker og helseskader som resultat av, eller relatert til forhold på arbeidsplassen.
- Arbeiderne skal ha jevnlig og dokumentert opplæring i helse og sikkerhet. Helse og sikkerhetsopplæring skal gjentas for nyansatte.
- Arbeiderne skal ha tilgang til rene sanitærfasiliteter og rent drikkevann. Hvis relevant skal arbeidsgiver også sørge for tilgang til fasiliteter for helsesikker oppbevaring av mat.
- Hvis arbeidsgiver stiller losji, skal dette være rent, sikkert og tilstrekkelig ventilert og med tilgang til rene sanitærfasiliteter og rent drikkevann.

7 Lønn (ILO konvensjon nr 131)

- Lønn til arbeiderne skal minst være i tråd med nasjonale minstelønnsbestemmelser eller industriens standard, og alltid tilstrekkelig til å dekke grunnleggende behov
- Lønnsforhold og utbetaling av lønn skal være skriftlig avtalefestet før arbeid påbegynnes. Avtalen skal være forståelig for arbeideren.
- Fratrekk i lønn som disiplinærreaksjon skal ikke tillates.

8 Arbeidstid (ILO konvensjon nr 1 og 14)

- Arbeidstiden skal være i tråd med nasjonale lover eller industriens standard, og ikke overstige arbeidstid i samsvar med gjeldende internasjonale konvensjoner. Det anbefales at arbeidstid per uke ikke overstiger 48 timer (8 timer per dag)
- Arbeiderne skal ha minst 1 fridag i uken

- Overtidsarbeid skal være frivillig og bør begrenses til maksimum 12 timer per uke.
- Arbeiderne skal alltid ha overtidstillegg, minimum i tråd med gjeldende lover.

9 Regulære ansettelser

- Forpliktelser overfor arbeiderne, i tråd med internasjonale konvensjoner og/eller nasjonale lover og regler om regulære ansettelser skal ikke omgås gjennom bruk av korttidsengasjementer (som bruk av kontraktsarbeidere, løsarbeidere og dagarbeidere), underkontraktører eller andre arbeidsrelasjoner.
- Alle arbeidere har krav på arbeidskontrakt på et språk de forstår.
- Læringsprogram skal være klart definert med hensyn til varighet og innhold.

FORHOLD UTENFOR ARBEIDSPLASSEN

10 Ressursbruk og påvirkning av lokalmiljøet

- Det skal ikke foregå noen form for miljøkriminalitet eller rovdrift på ressurser i lokalmiljøet.
- Lokalmiljøet på produksjonsstedet skal ikke skades av forurensning. Skadelige kjemikalier og andre stoffer skal forvaltes på en forsvarlig måte.
- Ved konflikt med lokalsamfunn om bruk av landarealer eller andre naturressurser, skal partene gjennom forhandlinger sikre respekt for individuelle og kollektive rettigheter til arealer og ressurser basert på sedvane/hevd, også dersom rettighetene ikke er formalisert.
- Produksjonen, og uttaket av råvarer til produksjonen, skal ikke bidra til å ødelegge ressurs- og inntektsgrunnlag for marginaliserte befolkningsgrupper, for eksempel ved å beslaglegge store landarealer eller andre naturressurser som disse befolkningsgruppene er avhengig av.

KORRUPSJON

11 Korrupsjon

- Korrupsjon i det å bestikke eller ta imot bestiktelser i form av penger, gaver eller tjenester, skal ikke forekomme hos bedriften eller dens ansatte, hverken som tilbyder eller mottaker av dette. Det omfatter også det å påvirke andre til å utføre arbeidet sitt på en bestemt måte, eller motta det samme, såkalt påvirkningshandel.
- Det skal ikke kreves, mottas eller aksepteres tilbud om en utilbørlig fordel i anledning av utøvelsen av stilling, verv eller utføringen av oppdrag, eller
- Gis eller tilbys noen en utilbørlig fordel i anledning av utøvelsen av stilling, verv eller utføringen av oppdrag.

MILJØ OG DYREETIKK

12 Nasjonal og internasjonal miljølovgivning og regulering

- Produksjonen skal ikke være i konflikt med nasjonal eller internasjonal lovgivning og regulering med hensyn til miljø.
- Relevante utslippstillatelser skal være innhentet der det er nødvendig.
- Miljøaspekter skal tas med i betraktningen i hele produksjons - og distribusjonskjeden, fra råvareproduksjon til utsalg, og ikke avgrenset til egen virksomhet og leverandør. Både lokale, regionale og globale miljøaspekter skal søkes ivaretatt.

13 Dyreetiske hensyn

- Ved produksjon av animale produkter skal dyreetiske hensyn ivaretas i hele verdikjeden.

Politiske eller kulturelle omstendigheter kan i enkelte tilfeller gjøre det utfordrende å etterkomme enkelte av kravene i disse retningslinjene. I slike tilfeller er Picomed åpen for å diskutere alternative tilnærminger og løsninger.